

Un nuevo equipo directriz para fortalecer al viejo Wanderers

Introducción y contexto

Este documento intenta expresar los lineamientos de un conjunto de socios que hasta el momento no hemos tenido actividad destacada en el club, y entendemos es un tiempo propicio para acercarnos a la institución con la finalidad de realizar aportes en los diferentes ámbitos del club.

El grupo se nucleará en torno a la lista 1902, que impulsa a Gabriel Dommarco como Presidente, un hincha de Wanderers que ha tenido la capacidad de agrupar a wanderistas de diferentes sectores de la tribuna, porque en el grupo se integran hinchas y socios que miran el partido de atrás del arco, otros que van a la platea, algunos lo miran del palco, y hay quienes caminan para el lado donde “patea Wanderers”, porque para cambiar la actual situación del club, debemos trabajar entre todos, poniendo cada uno lo bueno que tenemos para dar, respetando las diferencias y potenciando nuestras fortalezas.

En el último tiempo el club ha transitado por tiempos de mucha confrontación, creemos que por excesos de personalismos, y es necesario revertir esta atmósfera de conflicto permanente, porque las posiciones radicales que no habilitan consensos que se han dado en directiva en el último tiempo, no colaboran, y han atravesado a toda la institución, generando una situación de inestabilidad que se ve en cada lugar y actividad de nuestro querido Wanderers.

Nos ofrecemos como un espacio de encuentro, un espacio donde se puedan expresar los valores que durante décadas forjaron grandes dirigentes como Mateo Giri o Walter Devoto, creemos que somos capaces de propiciar esa transformación y retomar la senda que Wanderers nunca debió haber abandonado, retomar la senda que nos hizo escribir una historia que lleva más de 123 años.

Llevaremos adelante diferentes acciones que se podrían sistematizar en una serie de áreas que incluyen:

- El Área de Gestión Institucional
- El área Deportiva
- El área Financiera
- El área Social
- El área de Comunicación

Propuestas en el área de la gestión

Adecuación del Organigrama del club

En la actualidad se percibe que hay alteraciones que llevan a que las diferentes decisiones a nivel institucional se vean dificultadas, y generan inconvenientes que se traducen en falencias en la operativa del club.

Así mismo, creemos que es conveniente renovar algunas responsabilidades institucionales en el club, y reasignar otras, con la finalidad de generar una operativa óptima, que permita cumplir con los objetivos institucionales.

En el organigrama institucional existe la figura del Gerente General que en la actualidad está formalmente vacante desde la salida del ex gerente de la institución. Esta figura tiene bajo su supervisión todas las actividades operativas del club, así como la articulación y control de la actividad deportiva en sus diversas áreas.

Otra figura importante del club, dependiente de la Gerencia General es la Gerencia Deportiva, la cual requiere de un cambio, no solo de persona sino de funciones. De ganar la lista 1902, la misma será asumida por Fabián Coito. Se realizará junto al nuevo gerente y en anuencia con el Gerente General, una nueva descripción de tareas que permita incorporar en la misma todas las actividades deportivas del club.

Desarrollo e Implementación de Flujogramas Institucionales

Los flujogramas son diagramas que permiten evidenciar las diferentes acciones que se desarrollan a nivel institucional. Wanderers tiene estandarizadas muchas de sus funciones pero también existen muchas actividades del club que no están adecuadamente sistematizadas.

Es esencial que todas las actividades que se desarrollan, las que vinculan a cada una de las áreas de la organización, estén adecuadamente sistematizadas y en conocimiento de todos los actores institucionales. En los primeros 60 días, se buscará desarrollar los flujogramas para las áreas esenciales del club como son el área administrativa, formativas, fútbol femenino, Devoto, Parque Viera, etc.

Desarrollo de Proyectos de infraestructura

En la última década la infraestructura institucional ha tenido un gran crecimiento, sin embargo, aparecen claros y sombras en la concreción de las mismas.

Es hora de desarrollar un plan de infraestructura 2026 – 2030, el cual contemple el Parque Viera, el complejo Devoto o las sedes sociales, entre otros. Se estructurará un plan de acción con objetivos a corto, mediano y largo plazo, incluyendo las acciones, metas y recursos presupuestales necesarios. En este plan se priorizarán los espacios que requieren mayor intervención, pero sin descuidar cada uno de los componentes que constituyen a la infraestructura institucional. Las acciones pueden incluir proyectos de renovación o proyectos de construcción genuina. Se buscará que en el primer semestre de la gestión

Trabajo en Equipo

Es claro que en fútbol las construcciones son colectivas, y en este caso se ha optado por consolidar aquella idea que un gran equipo en cancha, requiere un gran equipo sentado en directiva. Gabriel puede ser capaz de construir un equipo que pueda consolidar esta propuesta que venimos narrando, y llevar a Wanderers a nueva realidad en los años 2026 y 2027.

Se cuenta en el equipo con socios cualificados y con experiencia en distintas áreas (deportiva, financiera, marketing, etc.). es necesario profesionalizar al equipo directriz, y tener también en la directiva, a los mejores actores institucionales con que contamos en el club, sin vedetismo, sin generar conflictos, y apostando al consenso y a la construcción colectiva. Equipo que secunde a un Presidente que demuestre liderazgo, capacidad para la toma de decisiones y una visión

estratégica a largo plazo. Un buen líder y un buen presidente, también sabe cuándo escuchar y delegar.

Formación continua

No solo los jugadores entrenan y semana a semana deben irse construyendo y perfeccionando para llegar a cada juego de la mejor manera. Es hora de comprometerse a que tanto la directiva como el personal del club reciban formación continua en gestión deportiva y administrativa.

Profundizar en el área del socio

El área de socios de la institución debe tener una adecuación, es necesario robustecer esta área, ya sea en lo cuantitativo (cantidad de socios, montos recaudados, bonificaciones, etc.), así como en lo cualitativo (oferta de servicio y acceso a los mismos por parte de los socios).

Se buscará que en primer semestre pueda incidirse en este tema, proponiendo una meta de aumento de un 20% de los socios en el correr del período, así como el aumento de beneficios a los mismos.

Debemos generar acciones que permitan que los socios tengan ofertas para acercarse a la actividad cotidiana del club, y es por ello que se realizará una planificación de actividades anuales que permitan

Propuestas en el área deportiva

Fortalecimiento de las divisiones inferiores

Las divisiones formativas son uno de los motores institucionales del club. Por un lado, es el espacio de promoción de futbolistas para la primera división, y por otro, es el activo más importante de la institución, dadas las características de MWFC como formador de jugadores para poder subsistir, las transferencias de jugadores son uno de las principales fuentes de financiamiento institucional.

Por lo antes mencionado, el fortalecimiento y mantenimiento de las divisiones formativas en un nivel de excelencia es imprescindible.

Un primer punto del área que también se vincula con las propuestas de infraestructura es el “Complejo Walter Devoto”, que debe consolidarse como un espacio de formación de jugadores que tienda a la excelencia, y debemos ser capaces de desarrollar un plan estratégico para ver que podemos mejorar en los próximos dos años, y sentar las bases para que estas transformaciones puedan ser sostenidas en el próximo quinquenio. En los primeros dos meses de gestión se buscará crear un Plan Estratégico del Complejo Devoto, que será puesto a consideración de la directiva para su aprobación y posterior ejecución entre los 5 y 24 de la gestión.

La coordinación de formativas viene siendo un espacio donde se ha buscado contar con personas altamente capacitadas, no en vano hoy contamos con una figura excluyente, como lo es Fabián Coito, quién además de ser una persona de la casa, formado en nuestro club, es un referente nacional e internacional a nivel de formativas. Debemos continuar ese proceso con la

consolidación de cuerpos técnicos con formación acorde a las expectativas del club, tanto en el plano futbolístico como en el plano físico. Buscaremos que en los primeros tres meses de gestión se pueda consolidar un equipo acorde a las expectativas de la Coordinación y los estamentos dirigenciales del club.

Claramente, Invertir en la “cantera deportiva del club” es clave para asegurar el futuro deportivo y económico de Wanderers. Se apuntará a la creación de un plan de desarrollo de talentos a largo plazo, incluyendo los diferentes planos como son la captación, el entrenamiento físico, los aspectos tácticos, los aspectos vinculados a la psicología del deporte y la salud de cada uno de los integrantes de los deportistas.

Gestión del primer equipo

En los últimos años Wanderers ha ido perdiendo la tradición de tener cuerpos técnicos definidos por plazos extensos, la muestra de varios técnicos por temporada habla de errores de diverso tipo, que podrían incluir selección, seguimiento, conflictos interno a nivel institucional, desgaste personal, entre otros. Debemos colaborar mediante el diseño de condiciones adecuadas en el club, para que todas estas variables se puedan controlar de manera satisfactoria, donde partiendo de una buena selección, todos los estamentos del club seamos contestes en aportar desde cada lugar, para que puedan desarrollar su actividad en un marco de calidez, confraternidad, base esencial para el desarrollo de productos y procesos que sean exitosos.

Es claro que debemos incorporar una lógica de trabajo donde la comunicación con el cuerpo técnico y el plantel sea manejada de manera óptima y estandarizada, a través de los canales institucionales correspondientes. Se debe corregir esa falencia existente hasta el momento.

Se buscará la presentación de un plan deportivo claro, incluyendo:

- Una filosofía de juego definida y acordada en el ámbito de la directiva.
- Desarrollar una política de fichajes inteligente, que combine jugadores experimentados con jóvenes promesas, y que se encuentre en el rango definido para los costos en salarios de jugadores de primera división.
- Mantener una relación fluida y respetuosa con el cuerpo técnico y los jugadores para fomentar un buen clima laboral. Esta se llevará delante de acuerdo a los flujogramas diseñados para tal fin, y con los actores definidos en los mismos.

Fútbol femenino

El ser un equipo profesional implica que tengamos un desarrollo óptimo del fútbol femenino, con las diferentes categorías que las exigencias del momento requieren.

Por lo anterior, es necesario promover e invertir en fútbol femenino, buscando la profesionalización de los actores institucionales que desarrollen las actividades en el club. Así mismo deberíamos definir y destinar recursos para la mejora de la estructura y funcionamiento del área dando mayor visibilidad a la práctica de fútbol femenino en la institución.

Se buscará incorporar un capítulo en el Plan Estratégico Institucional, en el cual se incorporen los desarrollos propuestos para esta área del club.

Propuestas en el área financiera

Saneamiento económico

En el momento, Wanderers esta inmerso en una situación económica muy compleja, donde del balance de la última Asamblea Ordinaria surgen deudas muy importantes, ya sea por el pago pendiente de infraestructura del club, así como el déficit para poder solventar diversos aspectos operativos de la Institución.

Se busca presentar un plan de gestión financiera que permita reducir la deuda existente, buscando que los socios cuenten con información pertinente en relación a tipo y oportunidad, en relación a los ingresos y egresos del club, buscando aumentar los ingresos y optimizando el uso de los recursos.

Generación de nuevas fuentes de ingresos

Sabemos que las fuentes de ingresos son finitas y en nuestro caso escasas. Pero las idea es incursionar en nuevos formatos de ingreso de fondos a la institución por mecanismos diversos como por ejemplo:

- Patrocinios y sponsors que se alineen con los valores del club,
- Organización eventos deportivos y de otra índole,
- Potenciar los convenios con instituciones y personas, vinculadas a una mejor manera de transferir a los jugadores que parten del club buscando nuevos horizontes.

Se buscará acercar a la Directiva, propuestas de estas nuevas fuentes de ingresos y como llevar adelante la ejecución de las mismas.

Control presupuestario

Es necesario que el club realice un esfuerzo en relación al ajuste del presupuesto anual y mensual. Es conocido que varias directivas han intentado pero no ha sido posible, de todos modos en el período pasado se redujo en algo el presupuesto pero hay que ser mas austero, especialmente en los contratos de primera, que deben ser en su conjunto menos que los existentes. Es necesario establecer un presupuesto acorde a la realidad institucional, buscando garantizar la estabilidad financiera del club.

Propuestas en el área social

Transparencia y participación

En un club en el cual se generar desinformaciones de manera permanente, muchas de ellas con intencionalidad para propiciar un clima que favorezca intereses personales, es necesario implementar un modelo de gestión de la información más abierto, donde los socios tengan más elementos vinculados a las decisiones importantes del club.

Las instancias de comunicación con socios favorecen la transparencia, permiten la rendición de cuentas parcial, y son muy bien valoradas por los diferentes actores institucionales.

LA idea es que vuelvan a realizarse Asambleas Informativas bi mensuales, donde se vayan abordando temáticas que sean de interés para los socios.

Vinculación con la comunidad

Hace algunos años el club tenía instancias de integración con la comunidad mediante acciones diversas. Es por ello que se debe reforzar el sentido de pertenencia de los socios y la afición. Pueden surgir iniciativas para acercar el club a los barrios, escuelas y comunidades locales a través de actividades sociales y deportivas. La idea sería generar por lo menos tres instancias de relacionamiento en el período de gobierno de la próxima directiva.